

## AIDE AU RECRUTEMENT

### objectif

Après analyse du référentiel emploi et compétences :

- Définir le profil du candidat,
- Pronostiquer la réussite possible du candidat dans l'emploi,
- Emettre les recommandations nécessaires à son intégration,
- Choisir les outils de sélection adaptés.

### programme

La méthodologie d'évaluation est construite avec des outils adaptés pour valider des connaissances, des savoir-faire et la personnalité du candidat.

Généralement, l'évaluation repose sur :

- Un entretien socio-professionnel pour dégager le niveau culturel de base, le parcours, la motivation, les centres d'intérêts et le potentiel d'évolution,
- Des exercices de mesure des aptitudes intellectuelles,
- Un test de positionnement personnel et relationnel,
- Des mises en situations pratiques choisies en fonction des compétences à évaluer.

Les critères évalués au travers de l'entretien et de test de personnalité peuvent être :

- La motivation, l'implication pour l'entreprise et pour l'emploi,
- La fiabilité du candidat,
- Sa flexibilité et son adaptabilité.

### METHODE PEDAGOGIQUE

Une synthèse reprenant les éléments clés de l'évaluation pré-recrutement permet à l'entreprise de mesurer l'adéquation du candidat au poste, au regard du référentiel emploi et des compétences. Cette synthèse peut être accompagnée d'un commentaire et de recommandations auprès du responsable des ressources humaines et/ou du responsable hiérarchique.

### DATES DE FORMATION

Angers  
Nous consulter

---

Cholet  
Nous consulter

---

La Roche/Yon  
Nous consulter

---

Laval  
Nous consulter

---

Le Mans  
Nous consulter

---

Nantes  
Nous consulter

---

Saint-Nazaire  
Nous consulter

---