

ANIMER LES COMPETENCES DE SON EQUIPE

objectif

- Faire le point, le diagnostic des compétences de son équipe,
- Mesurer les écarts (compétences nécessaires et compétences disponibles)
- Mettre en oeuvre les plans d'action adaptés.

DUREE

1 jour

METHODE PEDAGOGIQUE

Ce module fait appel à la pratique de chacun dans son entreprise et s'appuie sur des apports de modèles, d'outils transférables (entretien/évaluation...) Chaque participant peut bâtir le diagnostic de son équipe et scénariser des plans d'actions possibles à mettre en œuvre si besoin. Un lien avec le projet est possible.

programme

- **Partie 1 : Faire le point sur mon équipe**
 - ▶ Qui constitue l'équipe : quels sont les métiers, missions, assumés par chacun
 - ▶ Vérifier l'existence des référentiels et /ou comment les créer
 - ▶ Quelles sont leurs compétences mises en œuvre
 - ▶ Quelles sont leurs motivations, leurs préoccupations
 - ▶ Dresser une cartographie compétence de son équipe afin d'identifier les points forts et les axes à consolider
- **Partie 2 : Identifier les besoins de mon secteur et mettre en cohérence compétence et besoin**
 - ▶ Etre au clair sur les compétences de base de son secteur prioritaires et les compétences à développer demain (cela présuppose de connaître la réflexion stratégique de son secteur)
 - ▶ S'assurer de la maîtrise des compétences de base et en mesurer les écarts
 - ▶ Utiliser les moyens disponibles (interne entreprise et externe) pour développer les compétences :
 - ▶ L'évaluation des collaborateurs : lien avec l'entretien annuel ou l'entretien professionnel
 - ▶ La polyvalence
 - ▶ Le management de la formation : tutorat, formation externe...

DATES DE FORMATION

Angers
Nous consulter

Cholet
Nous consulter

La Roche/Yon
Nous consulter

Laval
Nous consulter

Le Mans
Nous consulter

Nantes
Nous consulter

Saint-Nazaire
Nous consulter