

ANIMER UNE ÉQUIPE

objectif

Aider le Responsable à créer des relations de travail fondées sur la confiance, la communication et la participation. Mobiliser et dynamiser son équipe autour d'un projet, et à la définition des résultats à atteindre.
Etre acteur du changement en faisant évoluer ses collaborateurs vers de nouvelles missions, de nouvelles compétences.
Connaître les règles de la délégation efficace.

programme

Animer et motiver son équipe
-Qu'est-ce qu'une équipe ? Comment fonctionne-t-elle ?
-Les piliers de l'esprit d'équipe - les facteurs de réussite de l'équipe.
-Les caractéristiques du bon leader d'équipe.
-Les leviers de la motivation, les facteurs de démotivation.
-Quelles sont les valeurs de l'entreprise à intégrer et à transmettre pour valoriser son image de marque ?
Savoir déléguer
-Bilan individuel sur son appréhension de la délégation : questionnaire
-Utilité et risques de la délégation
-Que déléguer ? , à qui déléguer et comment déléguer ?
-Comment contrôler la délégation et avec quelle fréquence ?

DURÉE

3 jours

METHODE PEDAGOGIQUE

Méthodes actives et dynamiques d'où une implication personnelle importante demandée à chaque participant.
Apports théoriques.
Exercices concrets fournis par les participants.
Mise en situation - Jeux de rôles - Grille de diagnostic.

PROFIL DES STAGIAIRES

Cadres, agents de maîtrise, chefs d'équipe... ainsi que toute personne accédant à des responsabilités d'encadrement.

DATES DE FORMATION

Angers
[Nous consulter](#)

Cholet
[Nous consulter](#)

La Roche/Yon
[Nous consulter](#)

Laval
[Nous consulter](#)

Le Mans
[Nous consulter](#)

Nantes
[Nous consulter](#)

Saint-Nazaire
[Nous consulter](#)