

COMPRENDRE LE CADRE JURIDIQUE DES RELATIONS DE TRAVAIL (NIVEAU 1)

objectif

- Comprendre les raisons des limites, des contraintes imposées par la direction générale ou la direction des ressources humaines.
- Identifier les sources de problèmes potentiels et savoir aller chercher l'information.
- Déterminer le rôle social du responsable d'équipe.

DURÉE

2 Jours

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Méthodes actives et ludiques basées sur les retours d'expérience des participants.

DATES DE FORMATION

Angers
[Nous consulter](#)

Cholet
[Nous consulter](#)

La Roche/Yon
[Nous consulter](#)

Laval
[Nous consulter](#)

Le Mans
[Nous consulter](#)

Nantes
[Nous consulter](#)

Saint-Nazaire
[Nous consulter](#)

programme

- Le rôle du règlement intérieur :
 - Hygiène et sécurité
 - Discipline
 - Harcèlement
- Le contrat de travail :
 - CDI/CDD/Temps partiel
 - Période d'essai
 - Impact des autres sources de droit sur la relation employeur salarié (loi, convention collective, jurisprudence, usage...)
 - Obligations du salarié
 - Obligations de l'employeur
- Les éléments affectant la relation de travail :
 - Modification du contrat de travail et modification des conditions de travail.
 - Périodes de suspension du contrat de travail (maladie, congés, accident du travail...)
- La rupture du contrat de travail :
 - Démission
 - Licenciement (motifs et procédure)
 - Retraite
- Le pouvoir disciplinaire de l'employeur :
 - Conditions d'exercice
 - Limites
- La durée et l'aménagement du temps de travail dans l'entreprise :
 - Les différentes organisations du temps de travail
 - Le régime des heures supplémentaires
 - Les congés payés
- Les relations sociales dans l'entreprise :
 - Le rôle et le fonctionnement des principales institutions représentatives du personnel : DP, CE, CHSCT
 - Le statut protecteur des représentants du personnel (crédit d'heures, protection...)
 - Les conditions d'exercice du droit de grève