

EVALUER LES COMPETENCES, IDENTIFIER LA CIBLE ET MESURER LES ECARTS

objectif

- Définir les niveaux de compétences attendus.
- Mettre en œuvre la mesure des écarts (évaluation des compétences).
- Définir les actions liées aux outils RH adaptés afin d'anticiper et réduire les écarts.
- D'exploiter le logiciel RH Project(adhérents métallurgie).

programme

- L'évaluation des compétences: quels enjeux, quels moyens/outils.
- Identification d'une situation de travail de référence entre un manager et le titulaire du poste.
- L'exploitation de RH Project pour évaluer les compétences; les modalités de positionnement du salarié sur une échelle de notation.
- La gestion de la polyvalence des salariés/le plan de formation.

DURÉE

2 jours

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- RH Project.
- L'exploitation de l'entretien professionnel.
- Les outils de synthèse de RH Project.

DATES DE FORMATION

Angers
Nous consulter

Cholet
Nous consulter

La Roche/Yon
Nous consulter

Laval
Nous consulter

Le Mans
Nous consulter

Nantes
Nous consulter

Saint-Nazaire
Nous consulter
