

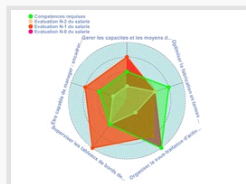
## METTRE EN OEUVRE LA GPEC

### objectif

- Définir de nouveaux contextes de travail à partir de nouvelles organisations,
- Décrire les situations de travail : le référentiel emploi,
- Anticiper et définir les besoins en compétences : le référentiel compétences,
- Faire vivre l'adéquation emploi/ressource par le maintien des compétences.

### programme

- Anticipation des besoins de l'organisation (emplois) et les ressources de l'entreprise (salariés),
- Identification du contour de l'emploi,
- Techniques et méthodologies de description de l'emploi,
- Moyens/Outils de développement des compétences,
- Mise en place d'un système de maintien des compétences.



### METHODE PEDAGOGIQUE

- Diagnostic de la situation par le PCC (PLAN COMPETENCE COMPETITIVE) ;
- Constitution et animation de groupes de travail pour l'élaboration de : fiches emploi, référentiel d'activité, référentiel de compétences ;
- Cartographie emplois / compétences ;
- Analyse des effectifs, pyramides des âges, mutations et départs retraite ;
- Construction d'itinéraires et passerelles emplois ;
- Plan d'action emplois / compétences : formation, tutorat, mobilité et recrutement.

### DATES DE FORMATION

**Angers**  
[Nous consulter](#)

**Cholet**  
[Nous consulter](#)

**La Roche/Yon**  
[Nous consulter](#)

**Laval**  
[Nous consulter](#)

**Le Mans**  
[Nous consulter](#)

**Nantes**  
[Nous consulter](#)

**Saint-Nazaire**  
[Nous consulter](#)