

METTRE EN PLACE DES ÎLOTS AUTONOMES DE PRODUCTION

objectif

- Comprendre la pertinence d'une implantation en ligne/ilot de production
- Etre capable d'intégrer les conditions de montée en compétences de l'équipe autonome
- Connaître les conditions de passage d'une organisation en îlots technologiques en ligne/ilot autonome :
- Capacité à réfléchir à sa propre organisation, implication dans la gestion des stocks, polyvalence, contrôle de la qualité, formations et communication directe avec son client

programme

Le contexte
 La définition d'une équipe autonome de production
 Le rôle de l'équipe, les missions, les activités
 La délimitation de l'espace
 Le besoin
 La nécessité de s'adapter aux évolutions :
 Economiques, technologiques, organisationnelles, sociales et humaines
 Assurer la meilleure réponse client en terme de :
 Coût, délai, qualité, flexibilité et réactivité
 La mise en place
 La démarche participative : expliquer le quoi, le pourquoi, le comment
 La définition de la situation actuelle
 L'état des lieux de l'organisation
 L'état des lieux de la polyvalence et de la polycompétence « métiers »
 La définition de l'organisation-cible
 Les limites de l'autonomie et de la délégation (équipe autonome et semi-autonome)
 Le rôle, les missions, les activités de l'équipe (savoir, savoir-faire et savoir être)
 Les niveaux de polyvalence et polycompétence à atteindre
 Le processus de pilotage de l'ilot autonome
 Le management de l'ilot
 L'animation de l'ilot par l'animateur (le leader/pilote)
 Accroître l'autonomie (la montée en compétences)
 La communication, l'implication, le management
 Le système de production
 Les outils d'amélioration continue
 Le juste à temps
 La formation
 Tableau de bord et indicateurs

DURÉE

3 jours

METHODE PÉDAGOGIQUE

- Formation basée sur le traitement d'un cas sous forme de travail accompagné :
- Présentation de cas concrets mis en oeuvre par le formateur en entreprise.

PROFIL DES STAGIAIRES

Professionnels d'ateliers de production et services supports

Pré-requis :
 connaissances générales de l'organisation de l'entreprise industrielle

MOYENS DE VALIDATION

Traitement d'un exercice
 Validation : Attestation de stage

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Analyse de déroulement - Cycle 2 de l'Institut Industriel de la Compétitivité - Outils de pilotage d'atelier (cycles animateur et agents de maîtrise de l'Ecole du Management

LES PLUS DE LA FORMATION

- « Coupler Reconnaissance et Performance » avec une :
 - Meilleure responsabilisation des professionnels et amélioration de l'esprit d'équipe
 - Réduction des délais de fabrication
 - Réduction de la non qualité interne et réclamations des clients
 - Réduction des stocks et en-cours
 - Meilleure maîtrise de l'adéquation charge/capacité par des décisions émanant de la concertation de l'équipe
 - Capitalisation de métiers d'expérience : valorisation des seniors (experts métiers)
 - Meilleure intégration des nouveaux arrivants dans un contexte d'entreprise
- « Evidente »

DATES DE FORMATION

Angers
 Nous consulter

Cholet
 Nous consulter

La Roche/Yon
 Nous consulter

Laval
 Nous consulter

Le Mans
 Nous consulter

Nantes
 Nous consulter

Saint-Nazaire
 Nous consulter

