

## MISE EN OEUVRE DE LA MÉTHODOLOGIE SMED

### objectif

- Comprendre les conditions de mise en oeuvre les méthodes et outils permettant de réduire les temps de changement de fabrication.
- Connaître l'histoire de la méthodologie SMED
- Connaître les 4 phases de la méthodologie
- Distinguer les réglages internes et externes
- Mettre en oeuvre un chantier SMED : relevé et analyse des opérations de changement de série, mesure des temps de changement de série

### programme

L'analyse de l'existant

- L'observation de la situation de départ
- La saisie d'informations
- L'établissement des graphiques d'analyse (courbe ABC)
- La définition des opérations et temps de changement de série

- Les opérations internes
- Les opérations externes
- Temps de changement de série et temps de réglage

La distinction des temps internes et externes

Et la recherche d'améliorations

- Les 4 phases d'un chantier SMED
- La réduction des temps internes
- La réduction des temps externes
- L'amélioration :

la recherche de solutions : 5S, Poka Yoke , automatisation  
La mise en forme et les modalités d'application de la solution retenue

- La définition complète des moyens
  - Le plan d'action
  - La définition des modalités de suivi
- Les limites du SMED

### DURÉE

1 jour

### METHODE PEDAGOGIQUE

- Formation basée sur le traitement d'un cas sous forme de travail accompagné :
- Présentation de cas concrets mis en oeuvre par le formateur en entreprise.

### PROFIL DES STAGIAIRES

Professionnels d'ateliers de production et services supports (maintenance et méthodes)

Pré-requis :  
Expérience professionnelle dans un atelier de production

### MOYENS DE VALIDATION

Traitement d'un exercice  
Validation : Attestation de stage

### FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Mise en place les 5S
- Mettre en oeuvre une démarche TPM - Cycle 3 de l'Institut Industriel de la Compétitivité

### LES PLUS DE LA FORMATION

- « Instaurer Les Bonnes Pratiques au Poste de travail » avec :
  - Une Capitalisation des savoir-faire :
  - \*élaboration de mode opératoire des réglages par les professionnels confirmés
  - \*meilleure intégration des nouveaux arrivants
  - Passage de consignes entre équipes de production :
  - Organisation visuelle dans un contexte d'entreprise « Evidente »
  - Meilleure collaboration entre les services
  - Méthodes, Maintenance et Outillages

### DATES DE FORMATION

Angers  
Nous consulter

Cholet  
Nous consulter

La Roche/Yon  
Nous consulter

Laval  
Nous consulter

Le Mans  
Nous consulter

Nantes  
Nous consulter

Saint-Nazaire  
Nous consulter

