

RECYCLAGE DES MEMBRES DU CHSCT

objectif

Apporter les éléments méthodologiques visant à améliorer l'efficacité du CHSCT. Augmenter leurs pratiques de détection des risques et de proposition de solutions.

programme

- 1- Le rôle et missions du CHSCT dans l'entreprise et sa réalité :
 - Le décret de 1982 et ses modifications,
 - Comparaison avec le fonctionnement actuel.
 - 2- Les nouvelles lois et décrets de ces dernières années.
 - 3- Les rapports entre le CHSCT et les instances :
 - Médecin du travail, infirmière,
 - Service sécurité,
 - Inspecteur du travail, CRAM
 - DRIRE
 - 4- Etude des risques au poste de travail: (poste à définir avec le responsable de l'entreprise auparavant)
 - Le décret du 5/11/01 (évaluation des risques)
 - Notions d'ergonomie
 - Mise en pratique dans l'atelier
 - 5- Analyse des accidents par la technique de l'arbre des causes :
 - vérification des acquis,
 - mise en situation.
 - 6- Les réunions.
 - Préparation,
 - Ordre du jour,
 - Procès verbal,
 - Inspection,
 - Suivi des actions en cours.
 - 7- Définir, construire et suivre un plan d'action
- La formation est basée essentiellement sur la comparaison entre les actions du chsct, prévues par la loi, et la réalité dans l'entreprise, avec une adaptation permanente aux besoins des stagiaires.

DURÉE

2 jours

METHODE PEDAGOGIQUE

Supports pédagogiques :
 · La pédagogie utilisée s'appuie sur quelques supports audio-visuels (films et diapositives) et privilégie l'expérience des participants. Les cas concrets présentés par chaque stagiaire servent de supports aux études de cas. (Travail de groupe largement utilisé)
 · Les intervenants s'appuient, par ailleurs, sur leur expérience, notamment sur leur participation au CHSCT comme conseillers techniques extérieurs, ainsi que sur les interventions d'études et de conseils qu'ils réalisent en entreprise.
 Conditions particulières d'animation
 · Une journée est consacrée à la mise en pratique du savoir-faire en atelier. Les stagiaires sont répartis en 3 ou 4 groupes de travail et procèdent à des études de poste avec analyses et propositions de solutions. Dossier remis aux participants
 · Un dossier regroupant les synthèses des différentes interventions ainsi que les dossiers types d'études de poste sont remis aux participants

PROFIL DES STAGIAIRES

Membres participant au CHSCT depuis plusieurs années.

MOYENS DE VALIDATION

attestation

DATES DE FORMATION

Angers
 Nous consulter

Cholet
 Nous consulter

La Roche/Yon
 Nous consulter

Laval
 Nous consulter

Le Mans
 Nous consulter

Nantes
 Nous consulter

Saint-Nazaire
 Nous consulter

